



Visioner og målsætninger for Ringkøbing Kirke

Baggrund:

De vedtagne visioner og målsætninger for Ringkøbing Kirke har indflydelse på og danner baggrund for de budgetterede udgifter i sognet i det kommende år.

Menighedsrådet indkalder hvert år til et menighedsmøde, hvor rådet redegør for sidste års regnskab og det kommende års budget. Desuden skal der aflægges beretning om rådets arbejde for at skabe gode rammer for kirkens liv og vækst, og der orienteres om planlagt virksomhed i det kommende år.

Overordnet vision:

- Et åbent og meningsfuldt fællesskab, bygget på det kristne budskab.

Målsætninger 2016:

Gudstjenesten:

- At fastholde den klassiske gudstjeneste, som mange gudstjenestedeltagere holder af, og som kan genkendes fra andre folkekirkelige menigheder.
- At give plads til fornyelse med mht. liturgi, salmevalg, musik og tidspunkter
- At arrangere alternative gudstjenester, herunder natkirke, friluftsgudstjeneste og vægterandagter
- At inddrage personer fra menigheden i forbindelse med gudstjenesterne.

Kirkens sociale og fællesskabsgivende arbejde:

- Ved kirkekaffe hver anden søndag og kirkefrokost et par gange om året at styrke menighedens fællesskab og at gøre sognets indbyggere bevidste om tilknytningsforholdet til sogn og kirke
- At støtte menighedsplejen i sognet, f.eks. besøgstjenester og ”møder på tværs”
- At engagere flere frivillige i menighedsarbejdet
- At arrangere sangaftener, kirkeaftener med kirkelige, kulturelle og debatskabende emner, gerne sammen med i Rindum sogn og foreninger i sognene.
- At gennemtænke og forberede aktiviteter i kirkehuset.
- At arrangere sommerkoncerter, der kan vise kirken for turister og henvise andre deltagere til søndagens gudstjenester
- At tilbyde korkoncerter med lokale og andre medvirkende.
- At arrangere en årlig sogneudflugt
- At deltage i sogneindsamlingen til Folkekirkens Nødhjælp

Undervisning:

- At tilbyde og gennemføre undervisningsforløb for ”mini”konfirmander i 3. klasse og konfirmander i 7. kl.
- I samarbejde med byens skoler at støtte skole-kirkesamarbejdet gennem RAMS, samt tage imod skoler og andre institutioner, der gerne vil besøge kirken og/eller juleafslutte i kirken.
- At være lydhør over for ønsker fra menigheden om kirkelig undervisning og oplysning.



Kommunikation:

- At arbejde for, at kirkens tilbud og forkyndelse ad forskellige kanaler kommer ud til alle i sognet på bedste og billigste vis.

Kirken:

At få det ”gamle” genopbyggede barokorgel placeret på sin rette plads.

Kirken som arbejdsplads:

- At gøre kirken til en god arbejdsplads med et godt arbejdsmiljø for de ansatte.
- Sammen med medarbejderne at medvirke til et godt fællesskab omkring kirken og dens aktiviteter: medarbejdermøder, medarbejdersamtaler og onsdagsmøder.
- At skabe bedre personaleforhold for medarbejderne på kirkegården.

Menighedsrådet:

- At arbejdet i menighedsrådet sker i en positiv og åben atmosfære.
- At styrke og udvikle samarbejdet mellem menighedsrådet og de ansatte.
- At de enkelte menighedsrådsmedlemmer bliver engagerede og får en fornemmelse af, at de arbejder for kirkens liv og vækst.
- Denne vision og målsætning tages op til revision i 2017

Til behandling og vedtagelse på menighedsrådsmødet d. 30. marts. 2016.