



Alle menighedsråd i Ribe Stift
c.c.: alle præster og provster i Ribe Stift
(DAP)

Aktid. : 39643
Sagsbeh.: ELTAG

Ribe den 25. april 2018

Fokus på trivsel – forebyggelse af mobning

Kære menighedsråd

Jeg henvender mig til jer, fordi jeg vil bede jer om at I, sammen med provster, arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsrepræsentanter vil sætte fokus på trivslen på folkekirkens arbejdspladser i Ribe Stift.

I maj 2017 kom der en analyse af indhold og omfanget af mobning blandt præster i Folkekirken som viste, at præsters oplevelse af mobning ligger markant over landsgennemsnittet på de danske arbejdspladser:

*41 % har været vidne til mobning – på landsplan er det 27,4%
25% har oplevet mobning – på landsplan er det 11,6%*

Det er tal, som jeg tager meget alvorligt, og som jeg derfor i fællesskab med provster, arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsrepræsentanter har valgt sætte fokus på i de kommende år.

Rapporten påpeger **to helt centrale forhold, der spiller positivt ind**, når man skal forebygge mobning på arbejdspladsen, nemlig

*Når provsten prioriterer trivslen på arbejdspladsen
Når menighedsrådet prioriterer trivslen på arbejdspladsen*

Vi har i ”Arbejdsmiljøudvalget for præster og provster” udarbejdet en handleplan for de aktiviteter, der skal finde sted i 2018. Der er i høj grad tale om aktiviteter, som er lokalt forankret og foregår med udgangspunkt i det enkelte provsti.

Men vi kan ikke undvære jer. Derfor vil jeg med denne henvendelse opfordre jer til også at arbejde med trivslen på jeres arbejdspladser.

En arbejdsgruppe under Kirkeministeriet vedr. præsters arbejdsmiljø har udgivet et enkelt dialogværktøj, der hedder ”*Hvordan vil vi samarbejde?*” som menighedsrådet kan tage udgangspunkt i. Det er en måde at gøre det på. Men der er mange forskellige måder, og det er vigtigt, at man på den enkelte arbejdsplads finder ud af, hvordan det giver mening for dem. Det er blot vigtigt for mig at sige, at det ikke behøver at være besværligt.

Jeg vedhæfter til jeres orientering den handleplan, som vi har udarbejdet i ”Arbejdsmiljøudvalget for præster og provster, samt link til både dialogværktøjet, som ligger på DAP’en og til andre relevante hjemmesider.

Har I brug for ideer til, hvordan man ikke blot kan sætte fokus på trivslsen, men også fastholde dette fokus, vil jeg opfordre jer til at tage kontakt til enten provsten eller til arbejdsmiljørepræsentanten i provstiet. De vil kunne hjælpe jer.

Har I spørgsmål vedrørende denne henvendelse, er I naturligvis også meget velkomne til at kontakte mig.

Venlig hilsen



Elof Westergaard

Biskop

Links og henvisninger

”Hvordan vil vi samarbejde? Dialogværktøj til folkekirkens sogne”, Arbejdsgruppen vedr. præsters arbejdsmiljø, Kirkeministeriet den 15. december 2017.

<https://intranet.kirkenettet.dk/Meddelelser/KM/Documents/Dialogredskab.pdf>

”Forebyggelse af mobning på arbejdspladsen – en håndbog” fra Det nationale forskningscenter for arbejdsmiljø, udgivet i 2010

<http://www.arbejdsmiljoforskning.dk/da/nyheder/arkiv/2011/~media/Boeger-og-rapporter/Forebyggelse-af-mobning-paa-arbejdspladsen---en-haandbog.pdf>

Folkekirkens Arbejdsmiljørådgivning (FAR):

<http://www.kirketrivsel.dk/indhold/folkekirken-arbejdsmilj%C3%B8r%C3%A5dgivning>